

# BURÇELİK BURSA ÇELİK DÖKÜM SANAYİİ A.Ş. 2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORUDUR

## 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu, başta halka açık şirketler olmak üzere, özel sektör ve kamuda faaliyet gösteren tüm anonim şirketler tarafından uygulanabilecek Kurumsal Yönetim İlkeleri (İlkeler)'ni 2003 yılı içerisinde belirlemiştir. İlkeler ilk olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı Kararı ile kabul edilmiş ve Kurulun 30.06.2003 - 04.07.2003 tarihli Haftalık Bülteni ile kamuya açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkeleri, o tarihten itibaren muhtelif tarihlerde yeniden düzenlenmiş olup, geçerli ve güncel olan düzenleme 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliğidir. (II-17.1) İlkelerin tam metni bu tarihten itibaren Kurul'un [www.spk.gov.tr](http://www.spk.gov.tr) adresindeki web sitesinden sürekli erişime açılmıştır.

BURÇELİK BURSA ÇELİK DÖKÜM SANAYİİ A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensipleri, kamuya açıklandığı ilk günden bu yana, kendisine hedef olarak belirlemiş, bu doğrultuda 11.04.2013 tarih 2013/04-01 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile "Denetimden Sorumlu Komite" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi", 30.01.2014 tarihli 2014/01-06 sayılı Kararı ile de "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur. Şirketimiz internet sitesi, bu doğrultuda güncellenmiştir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz yönetim kurulunca onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanlarına [www.kap.org.tr](http://www.kap.org.tr) üzerinden ve Burcelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş. websitesi <https://www.burcelik.com.tr/uyum-raporu> linkinden ulaşılabilir.

Şirket iç kontrol sistemlerini kullanmakta olduğu ERP yazılımına entegre etmiştir.

## BÖLÜM I – Pay Sahipleri

### 2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay sahipleri ile ilişkiler Mali İşler Departmanı bünyesinde yürütülmektedir.

Pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu kişi;

Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi: Meryem Gündoğdu Atılgan

İletişim Bilgileri : 0224-243 11 07  
Faks : 0224-243 21 82  
E-mail : [yatirimci@burcelik.com.tr](mailto:yatirimci@burcelik.com.tr)

Bu birim pay sahipliği haklarının kullanımı konusunda faaliyet göstermektedir. Konusuyla ilgili tüm raporlamaları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na sunmak ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasında iletişimi sağlamakla görevlendirilmiştir.

### **3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı**

Pay sahiplerinden gelen talepler telefon ve elektronik posta ile cevaplanmaktadır. Pay sahipliği kullanımı ile ilgili değişiklikler hem basın hem de elektronik ortamda SPK mevzuatı çerçevesinde yayımlanmaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde yatırımcılardan iletişim araçları vasıtası ile gelen sorulara yanıt verilmiştir. Ana sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili bir düzenleme yoktur ve dönem içinde bu konuyla ilgili herhangi bir istek olmamıştır.

### **4.Genel Kurula Katılım Hakkı Bilgileri**

Firmamızda nama yazılı hisse senedi bulunmamaktadır. Hisse senetlerinin tümü hamiline yazılıdır.

Genel Kurullar mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde SPK mevzuatı doğrultusunda gerek özel durum açıklaması gerekse basın yoluyla kamuya aktarılmaktadır. Ayrıca şirket internet sitesinde ([www.burcelik.com.tr](http://www.burcelik.com.tr)) ilan edilmektedir.

Tüm bildirimlerde toplantının günü ve saati, yeri, gündem, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanları detaylı olarak yer almaktadır.

Yıllık faaliyet raporu, mali tablolar, genel kurul gündem maddeleri ile hazırlanan bilgi dokümanları, esas sözleşmenin son hali genel kurul ilan tarihinden itibaren şirketin merkez ve şubeleri ile internet sitesinde pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmaktadır.

Vekaletname örnekleri toplantı öncesinde pay sahiplerine ilan edilmektedir ve elektronik ortamda da pay sahiplerinin ulaşması sağlanmaktadır.

2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 15 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul daveti 19 Mart 2025 tarihinde yapılan özel durum açıklaması yolu ile kamuya aktarılmıştır (21 Mart 2025 tarih 11297 sayılı T.T.S. Gazetesinde ilan olmuştur). Toplantı nisapları %47.25 olarak gerçekleşmiş, toplantıya katılmak isteyen menfaat sahipleri toplantıya katılmıştır.

2024 yılı Olağan Genel Kurul 17 Nisan 2025 tarihinde Bursa Ticaret Sicili Müdürlüğüne tescil edilmiş ve 18 Nisan 2025 tarih 11315 sayılı Ticaret sicili gazetesinde kamuya aktarılmıştır.

Genel Kurul öncesi Şirket Faaliyet Raporu pay sahiplerine sunulmuştur. Pay sahipleri Genel Kurul'da soru sorma haklarını mevzuat doğrultusunda kullanabilirler. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amaçlanmıştır. Genel Kurul yeri olarak Şirket merkezi seçilmiştir. Genel Kurul asgari toplantı nisabının üzerinde bir oranla toplanmıştır.

## **5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları**

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarlar veya vekilleri her hisse için 1 oy kullanım hakkına sahiptir. Oylar el kaldırılmak suretiyle verilir. Ancak temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip bulunanlar gizli oy talep edebilirler. Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olunan şirket yoktur. Şirket esas sözleşmesinde birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir.

## **6. Karın Tespiti, Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı**

Şirket kar dağıtımını SPK mevzuatına uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Senelik karın hissedarlara hangi tarihte ve ne şekilde verileceği, Sermaye Piyasası Kurulunun konuya ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket'in, 31 Aralık 2025 itibariyle toplam ana ortaklık zararı 126.644.076 TL 'dir.

Şirket kuruluşundan şimdiye kadar yapılan kar dağıtımları yasal süreleri içerisinde tamamlanmıştır.

2024 yılı bilânçosunda oluşan dönem karının 15 Nisan 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, kardan dağıtım yapılmamasına, genel kanuni yedek akçelerin ayrılmasından sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

SPK'nın 18.01.2007 tarih ve 2/53 sayılı kararı ile şirketlerin 2007 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikalarının yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulması, bu amaçla toplantı gündemine ayrı bir madde konulması, kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak kar payı dağıtım politikalarına yıllık faaliyet raporlarında yer verilmesi ve bilgilendirme politikası çerçevesinde özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulması gerektiği hususunda açıklama yapılmıştır.

Kar dağıtım politikamız ilk kez 16.08.2007 tarihinde özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olup faaliyet raporlarımızda yer almakta ve Olağan Genel Kurul toplantısında şirketimiz ortaklarının bilgisine sunulmaktadır.

2007 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikamız şirket Yönetim Kurulunca tespit edilerek Genel kurul toplantısında şirket ortaklarının bilgisine sunulmak üzere gündem maddeleri içerisinde yer almıştır.

## **7. Payların Devri**

Hamiline yazılı hisse senetleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre devir ve temlik olunur. Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

## **BÖLÜM II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık**

### **8. Şirket Bilgilendirme Politikası**

Şirketimiz, tüm pay sahiplerimiz ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir.

Hisselerinin halka arz edildiği 1992 tarihinden bu yana şirket faaliyetleri ve finansal yapısı hakkında kamuoyunun aydınlatılmasına önem vermiş ve bunun gereğini yerine getirmiştir. Buna göre hissedarlar, yatırım yapmayı düşünen potansiyel yatırımcılar ve tüm kamuoyunun aydınlatılması hedef alınmıştır.

SPK mevzuatı çerçevesinde mali tablolar kamuoyu ile zamanında paylaşılır. Şirketin finansal durumunu doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek tüm görüşmeler, sonuçlanan anlaşmalar ve benzeri gelişmeler Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile kamuoyuna bildirilir.

Şirket faaliyetlerinin değerlendirilmesi, SPK ölçütlerine göre kamuoyuna duyurulur. Kamuoyunun firma bilgilendirilmesinde basın bültenleri, basın toplantıları, şirket sözcüleri aracılığı ile yazılı ve görsel medyaya verdikleri özel haberler, röportajlar ve basın mensupları ile görüşmeler gibi yöntemler izlenmektedir.

### **9. Özel Durum Açıklamaları**

2025 yılında şirketimizce 18 tane özel durum açıklaması yapılmıştır. SPK veya Borsa İstanbul A.Ş. tarafından ek açıklama istenmemiştir. Tüm özel durum açıklamaları zamanında yapılmıştır. Zamanında yapılmayan özel durum açıklaması sebebi ile uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur.

### **10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketin resmi internet sitesi [www.burcelik.com.tr](http://www.burcelik.com.tr) adresinde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır. İçeriği bilgi işlem grup yöneticiliği tarafından düzenli aralıklarla güncellenmektedir. İnternet sitesinde detaylı bir yatırımcı ilişkileri köşesi oluşturulmuştur.

İnternet sitesinde Şirketin profili, iletişim bilgileri, adres bilgileri, yatırımcı ilişkileri bölümünde, mali tablolar, bağımsız denetim raporu gibi detaylı bilgiler yer almaktadır.

## 11. Gerçek Kişi / Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimiz gerçek kişi /nihai hâkim pay sahipleri bilgisi:

Kömürcüoğlu İnşaat A.Ş. %47,25

## 12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Tüm Şirket çalışanları zaman zaman kendi çalıştıkları bölümün gerektirdiği biçimde sınırlı bilgi sahibi olabilmektedirler. Buna bağlı olarak içeriden Öğrenenler Listesi aşağıda yer almaktadır:

### Yönetim Kurulu

Ümit Gümüş	Yönetim Kurulu Başkanı
Anıl Altun	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fikret Gümüş	Yönetim Kurulu Üyesi
Nilüfer Coch Bursalıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Fuat Beyazıt	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### Şirket Yöneticileri

Zeyyad Derya Akçer	Genel Müdür
Ufuk Basmacı	Döküm Fabrikası İşletme Müdür
Damla Kaymakçı	Döküm Satış Müdürü
Levent Uğurlu	Yurtdışı Makine Satış Müdürü
Kerim Türkdoğan	Maden Satış Müdürü
Yakup Cesur	Makine Satış Müdürü - Yurtiçi
Sebahattin Bayrak	Makine Fabrikası Üretim Müdürü
Coşkun Akçelik	Makine Üretim Şefi
Meryem G. Atılğan	Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Fethiye İnce	Finans Yöneticisi
Deniz Kufacı	Bütçe ve Raporlama Yöneticisi
Hakan Günay	İnsan Kaynakları ve İdari İşler Yöneticisi
Emre Şengeldi	Proje Yönetim ve Tasarım Yöneticisi
Özge Güler	Ar-Ge Yöneticisi
Sabahat Karataş	Yönetim Sistemleri Yöneticisi

### Mali ve İdari İşler Departmanında Çalışan Görevliler

Meryem Gündoğdu Atılğan  
Fethiye İnce  
Deniz Kufacı  
Tunç Bacak  
Hüsnügül Kazı  
Merve Karşıyaka  
Beyza Süngü Başoğlu  
Hakan Günay  
Oğulcan Aslan

## **Tam Tasdik, Bağımsız Denetim ve Hukuk Müşavirlikleri**

Tam Tasdik	Tayyar Akçay
Bağımsız Denetim	Kavram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Şirket Avukatı	Melih Çelik

## **BÖLÜM III- Menfaat Sahipleri**

### **13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda, şirket yetkilileri tarafından, "Şirket Bilgilendirme Politikası" doğrultusunda, yıllık faaliyet raporuyla, basın yoluyla, özel durum açıklamalarıyla ve analist toplantıları aracılığıyla ve elektronik ortamda bilgilendirilirler.

### **14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılması**

Menfaat sahiplerinin ve şirket çalışanlarının yönetime katılımları çeşitli iş süreçleri ile özendirilmektedir. Bu sayede genel kurumsal hedeflerin ve şirket vizyonunun tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi özendirilmektedir.

### **15. İnsan Kaynakları Politikası**

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası kapsamında personel alımına ait kurallar yazılı olarak belirlenmiştir. En değerli kaynağımız insandır ilkesinden yola çıkarak,

- Kişisel gelişime destek,
- Adil ücretlendirme, ve
- Performans ödüllendirme

konularında gerekli hassasiyeti göstererek 'müşteri memnuniyetini arttırmak için motive olmuş çalışanlardan oluşan bir **Burçelik Ailesi** olarak faaliyet göstermek temel hedefimizdir.

Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sisteminin işleyişi prosedürlerde tanımlanarak çalışanlara duyurulur. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika iş yeri temsilcileri dışında çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Bu fonksiyon İnsan Kaynakları Bölümü'nce yürütülmektedir.

Yıl içinde çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına ilişkin bir şikâyet gelmemiştir.

### **16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler**

Müşteri ilişkileri, müşterilere profesyonel hizmet verme anlayışı çerçevesinde şekillenmiştir.

Tedarikçilerle İlişkiler; ISO 9001-2015 prosedürlerinde belirtildiği şekilde yürütülür. Buradaki temel amaç kaliteli üretimi sağlayacak malzemelerin tam zamanında sağlanmasıdır.

## 17. Sürdürülebilirlik

Burçelik, üretim ve faaliyetlerinde çevresel etkisini azaltmak ve sosyal sorumluluk projeleri ile olumlu sosyal etki yaratmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. Şirket İnsan Kaynakları politikalarında ve Yönetim Kurulu yapısında, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık içeren bir kurumsal yönetime sahip olmak önceliklidir.

Kadın istihdam oranı beyaz yaka personelde %17 olup, yöneticilerin %27'si kadındır. Yönetim Kurulu'nda 5 üyeden 1'i (%20); Bağımsız 2 üyeden 1'i (%50) kadındır.

Personel sayılarının dağılımı aşağıda yer almaktadır:

	<u>Kişi</u>
• Toplam Beyaz Yaka Personel	59
Kadın Personel	10
• Toplam Yönetici	15
Kadın Yönetici	4

Sürdürülebilirlik açısından, ÇYS (Çevre, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) çalışmalarının geliştirilmesi, Yönetim Kurulu'nun önceliklerinden olup, çalışmalar başlatılmıştır.

### Çevre:

Burçelik tüm çalışanlarının katılımı ile çevre konularına dengeli ve sorumlu bir şekilde yaklaşarak başarılı bir yetkinlik elde etmeyi öngörmektedir.

Burçelik çevre konularında aşağıda sıralanan birimlerle düzenli bir şekilde iletişim sağlamaktadır:

- ❖ Üretim Yönetimi
- ❖ Devlet ve Belediye ilgili birimleri
- ❖ Çevredeki Toplum

Aşağıdaki alanlarda devamlı iyileştirmeler yapılmaktadır:

- ❖ Atıkların denetlenmesi
- ❖ Su kullanımı ve arıtımı
- ❖ Tesislerin güzelleştirilmesi
- ❖ Çevre politikası

Burçelik, çevre üzerindeki etkisinin bilincinde olarak aşağıdaki konulara tam uyum sağlamayı çevre politikasının kapsamına almıştır:

- ❖ Yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uyum sağlamak
- ❖ Bunların kapsamadığı konularda en yüksek standartları sağlamak
- ❖ Atıkları en az düzeye indirmek ve yeniden kullanımı desteklemek
- ❖ Atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde kaldırmak

Enerji tüketimini yenilenebilir enerji kullanımına geçirme hedefleri paralelinde, Makine fabrikasının enerji ihtiyacının tamamını karşılayabilecek 881kWp kapasiteli GES yatırımı başlatılmış olup, 4 yıl içinde yatırım maliyetini çıkarması beklenmektedir.

### **Sosyal Sorumluluk:**

Burçelik içinde bulunduğu topluma katkı sağlamak üzere gereksinimi olan öğrencilerin iyi bir birey ve meslektaş olarak yetişmesi ve topluma yararlı olması için maddi ve manevi destek sağlamak üzere bir burs programı uygulamaktadır.

### **Kurumsal Yönetim:**

Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri başlığı altında, Kurumsal Yönetim yapısı ve uygulamaları paylaşılmış olup, 2025 yılı kurumsal yönetim uygulamalarında önemli gelişme kaydedilen bir yıl olmuştur.

## **BÖLÜM IV – Yönetim Kurulu**

### **18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler**

Ümit Gümüş	Yönetim Kurulu Başkanı
Anıl Altun	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fikret Gümüş	Yönetim Kurulu Üyesi
Nilüfer Coch Bursalıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Mehmet Fuat Beyazıt	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

İcrada görev almayan bağımsız üyemiz Mehmet Fuat Beyazıt; Burçelik Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev yapmakta olup, bu şirket dışında İstanbul Bilgi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu - Bankacılık ve Finans Bölümü - Profesör olarak görev yapmaktadır.

İcrada görev almayan bağımsız üyemiz Nilüfer Coch Bursalıoğlu ; Burçelik Vana Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği- Medisa Sigorta A.Ş. -Pazarlama ve Strateji Müdürü olarak görev yapmaktadır

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları bulunmaktadır.

### **19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri**

Şirketin Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümde yer alan niteliklere uygundur.

## **20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri**

Burçelik Bursa Çelik Döküm San. A.Ş.'nin amacı, yüksek teknoloji ürünler tasarlayıp, üretimini ve satışını yaparak, hissedarlarına ve tüm paydaşlarına değer yaratmaktır.

### **Vizyon:**

- Her bakımdan dünya standartlarında faaliyet gösteren birinci sınıf bir şirket olmak.
- Sanayi kolumuza göre üst düzeyde mali sonuçlar elde etmek.
- Müşterilerimizin, ortaklarımızın, çalışanlarımızın, yan sanayimizin ve içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplumun takdirlerini kazanarak yaptığımız işleri en iyi şekilde gerçekleştirmek.

### **Prensipier ve Değerler:**

- Müşterilerimize, onların beklentilerinden daha yüksek hizmet ve kalite düzeyi sağlamayı ve teslimatlarımızı tam zamanında yapmayı,
- Yüksek oranda büyüme ve karlılık sağlarken, işimizin geleceğini de geliştirerek ortaklarımıza makul düzeyde kar sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımıza bireysel ve takım elemanı olarak, çalışma hayatları boyunca eğitim sağlayarak, bu şekilde şirketimize ve toplumumuza katkıda bulunmalarına olanak sağlayacak bir gelişme ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

## **21. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirketin risk yönetimi finansal risk, piyasa riski ve operasyonel risklerin düzenli olarak incelenmesini içermekte ve finans bölümü tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket iç denetim mekanizması ISO 9001-2015 prosedürlerine göre yapılmaktadır.

## **22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları**

Genel Kurul görev ve yetkileri dışında kalan, Türk Ticaret Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve sair mevzuat hükümleri ile belirlenen tüm işlerin yürütülmesinde Yönetim Kurulu görevli ve yetkilidir.

## **23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Dönem içinde Yönetim Kurulu toplantıları yapılmış olup, toplantı gündemleri önceden belirlenmiştir. Yapılan toplantılara fiilen katılım sağlanmış ve tüm yönetim kurulu kararları oy birliği/oy çokluğu ile alınmıştır. Yönetim kurulu toplantılarında üyelerce belirtilen ve karar zaptına geçirilen soru olmamıştır. Olağan yönetim kurulu toplantılarının tarihi önceden belirlenmektedir. Yönetim kurulu sekreteryası mevcuttur.

## **24. Şirketle Muamele Yapma ve İşlem Yasağı**

Şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatı uygulanmaktadır.

## 25. Etik Kurallar

Şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuş, belirlenen bu etik kurallar Şirket Personel El Kitabı ile şirket çalışanlarına ulaştırılmıştır. Şirket Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ilgilene pay sahipleri bu kitapçı Şirket internet sitesi olan [www.burcelik.com.tr](http://www.burcelik.com.tr) adresinden edinebilirler.

## 26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayıları, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen oluşturulan komiteler aşağıda yer almaktadır

Şirketin 18.02.2026 tarih 2026/02-03a numaralı kararı ile;

### Denetim Komitesi

Mehmet Fuat Beyazıt	Denetim Komitesi Başkanı
Nilüfer Coch Bursalıoğlu	Denetim Komitesi Üyesi

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Nilüfer Coch Bursalıoğlu	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Mehmet Fuat Beyazıt	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Anıl Altun	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Meryem G. Atılğan	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Nilüfer Coch Bursalıoğlu	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Mehmet Fuat Beyazıt	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Anıl Altun	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

## 27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine sağlanan menfaat ve ücretler Genel Kurul'da alınan kararlara bağlı olarak uygulanmaktadır.

**BURÇELİK BURSA ÇELİK DÖKÜM SAN. A.Ş.**  
**KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ**